

Kosten

Die Teilnahmegebühr beträgt EUR 2.200,- zzgl. 19 % MwSt. Darin sind die Kosten für Seminarunterlagen und Tagungsgetränke enthalten.

Die Kosten für EZ mit Vollpension im Tagungshotel von ca. 130,00 EUR pro Tag werden von den Teilnehmern vor Ort mit dem Hotel direkt abgerechnet (ggf. Ermäßigung für Selbstzahler nach Absprache).

Rücktrittsregelung:

Wer nach erfolgter Anmeldung später als vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung von der Teilnahme zurücktritt, wird mit der vollen Seminargebühr belastet, soweit sein Platz nicht durch einen anderen geeigneten Kandidaten belegt werden kann.

Veranstaltungsorte

Hotel Marina, Am Yachthafen 1-15
82347 Bernried/Starnberger See
Tel.: +49 (8158)93 20
Fax.: +49 (8158)71 17
E-Mail: info@HotelMarina.de

Termine

23. bis 27. März 2009
23. bis 27. November 2009
Beginn jeweils am ersten Tag um 10.00 Uhr
Ende jeweils am letzten Tag um 14.00 Uhr
Die Abende sind in die Gestalt der Trainings
miteinbezogen.

Anmeldung

- Organisationsentwicklung
 - Verhaltenstraining
 - Coaching
- Birgitt Lebbe-Waschke
Heinrich-Osterath-Str. 301
D-21037 Hamburg
Tel. : +49 (40)73 71 74 80
Fax.: +49 (40)73 71 74 81
E-Mail: info@lebbe-waschke.de
Internet: www.lebbe-waschke.de

DIPLOM-PSYCHOLOGIN

BIRGITT
LEBBE-WASCHKE



ORGANISATIONSENTWICKLUNG – VERHALTENSTRAINING – COACHING

www.lebbe-waschke.de

FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT

Praxisbezogenes gruppendynamisches
Verhaltenstraining für Führungskräfte
und Projektverantwortliche

- Organisationsentwicklung
- Verhaltenstraining
- Coaching

2009

Warum dieses Training?

In manchen Situationen fühlen wir uns unsicher, überfordert oder auch hilflos, z. B.:

- wenn wir zum x-ten Mal einem Mitarbeiter oder Kollegen etwas erklärt haben und er macht dennoch was er will.
- wenn wir wieder einmal glauben, ein Problem gelöst zu haben, und nichts ändert sich.
- wenn wir in Besprechungen sitzen, in denen nichts vorangeht, und nicht wissen, was wir tun sollen.
- wenn andere von uns mal wieder ein völlig falsches Bild haben.
- wenn wir uns von allen Seiten von überzogenen Ansprüchen bedrängt fühlen, die wir nicht erfüllen, gegen die wir uns aber auch nicht wehren können.

Solche und ähnliche praktische Problemstellungen überfordern uns nicht selten.

Denn wir sind meist zwar fachlich gut ausgebildet, für den Umgang miteinander und für die Führung von Mitarbeitern aber auf unsere rein persönlichen Erfahrungen angewiesen.

Leitung

Birgitt Lebbe-Waschke, Hamburg

Dipl.-Psychologin, Trainerin für Gruppendynamik und Supervisorin.

Seit 1985 selbständige Beraterin für Organisationsentwicklung, Trainerin und Coach. Vielfältige branchenübergreifende Erfahrungen in der Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen sowie im persönlichen Coaching von Führungskräften, Beratern und Projektleitern.

Co-Autorin des Buches:

Unternehmenswandel gegen Widerstände.

Changemanagement mit den Menschen. Campus Verlag

Was können Sie in diesem Training lernen?

Sie benennen zunächst aus Ihrer Alltagspraxis von Führung und Zusammenarbeit solche Situationen, in denen Sie hervorragend zu Recht kommen und solche, mit denen Sie sich schwer tun.

Sie werden im Verlauf des Trainings viele Möglichkeiten haben, Ihre Stärken zu überprüfen und auszubauen, also dort wo Sie bereits gut sind, noch besser zu werden.

Andererseits werden Sie die Möglichkeit haben, an Ihren Schwachstellen zu arbeiten.

Wir werden gemeinsam untersuchen, wo bei Ihren Schwachstellen die eigentlichen Probleme liegen:

- an Ihrer Einstellung oder Ihrem Verhalten und seinen Auswirkungen
- am Verhalten von anderen Beteiligten Ihnen gegenüber
- an speziellen situativen gruppendynamischen Bedingungen und Konstellationen
- an strukturell-organisatorischen Rahmenbedingungen oder
- an einer ganz speziellen Mischung unterschiedlicher Faktoren

Der eindeutige Schwerpunkt dieses Trainings besteht darin, möglichst viele derartige konkrete Praxisprobleme gemeinsam zu analysieren, alternative Lösungen zu entwickeln und diese auch im Ansatz einzuüben.

Klaus Doll, Neustadt*

Dipl. Sozialpädagoge (FH), Resonanz@Trainer und Coach. Fortbildung in Organisationsentwicklung und Gruppendynamik. Mehrjährige Führungstätigkeit im Bildungsbereich. Seit 1997 branchenübergreifend tätig als Berater, Trainer und Coach für Organisations- und Personalentwicklung. Individuelle Beratung, Konzeption und Implementierung von Veränderungsprozessen.

Wie werden wir arbeiten?

Im Wesentlichen geht es darum, dass Sie ein echtes persönliches Interesse haben,

- sich mir Ihren persönlichen Fragestellungen einzubringen
- Ihr Verhalten zu überprüfen und durch Feedback überprüfen zu lassen
- neue Sichtweisen zuzulassen und neue Verhaltensweisen auszuprobieren.

Die persönlichen Fragestellungen der einzelnen Teilnehmer, die Teilnehmergruppe und die gruppendynamischen Prozesse, die im Trainingsgeschehen ablaufen, spielen bei dieser Arbeitsmethode als exemplarische Lernfelder eine zentrale Rolle.

Der Erfolg für den einzelnen hängt maßgeblich davon ab, inwieweit er sich persönlich einbringt und einbezieht. Wir arbeiten abwechseln mit folgenden Methoden:

- Gruppendiskussion
- gemeinsame Fallbearbeitungen
- Rollenspiele bei Bedarf
- gruppendynamische Analysen
- Verhaltensfeedback

Die Trainer vermitteln ihr Wissen im Rahmen situationsspezifischer Erläuterungen und durch schriftliche Unterlagen.

Peter Waschke, Hamburg*

Systemisch-analytischer Familientherapeut, Trainer für Gruppendynamik. Seit 1994 selbständiger Organisations- und Managementberater. Beratung und Begleitung von Veränderungsprojekten, bei Unternehmensnachfolge und Generationswechsel. Beratung, Training, Coaching von Führungskräften.

Geschäftsführer eines Trägers der Freien Jugendhilfe

*bei entsprechender Teilnehmeranzahl